

平成23年度の鹿島市の人事行政の運営等の状況を公表します

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の競争試験の状況 (単位:人)

区分	申込者数	受験者数	最終合格者数
一般事務A	62	49	2
土木B	8	3	1
合計	70	52	3

(2) 職員の採用の状況 (単位:人)

職種	区分	競争試験			選考試験		
		男性	女性	計	男性	女性	計
一般事務 土木	一般事務	2	0	2	0	0	0
	土木	1	0	1	0	0	0
	合計	3	0	3	0	0	0

(3) 職員の退職の状況 (単位:人)

区分	男性	女性	計
定年退職	3	1	4
勸奨退職	0	1	1
その他	0	0	0
合計	3	2	5

2 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

1週間の正規の勤務時間	1日の正規の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
38時間45分	7時間45分	8:30	17:15	12:00~13:00

(2) 年次有給休暇の取得状況 (H23.1.1~H23.12.31)

総付与日数 (A)	総取得日数 (B)	全対象職員数 (C)	平均取得日数 (B)÷(C)	消化率 (B)÷(A)
9,535日	2,572日	250人	10.3日	27.0%

(3) 時間外勤務及び休日勤務等の状況

時間外・休日勤務総時間数	職員一人あたりの時間外・休日勤務月平均時間数
30,446時間	11.3時間

※振替時間含む

(4) 特別休暇等の状況

休暇の種類	付与日数・期間等	有給・無給の別
公民権行使のための休暇	必要と認める期間	有給
裁判員、証人、鑑定人、参考人等として官公署に出頭するための休暇	必要と認める期間	有給
骨髄提供のための休暇	必要と認める期間	有給
結婚休暇	7日	有給
妊産婦のつわり休暇	7日の範囲内で必要と認める期間	有給
妊産婦の健康診査等のための休暇	必要と認める期間	有給
出産休暇	出産予定日前8週間(多胎妊娠の場合は14週間)に当たる日から出産の日後8週間目に当たる日までの範囲内の期間	有給
妻の出産に伴う休暇	3日の範囲内で必要と認める期間	有給
生後満1歳に達しない子を育てるための休暇	1日2回(1回につき45分)	有給
子の看護のための休暇	1年に5日の範囲内で必要と認める期間	有給
短期の介護休暇	1年に5日の範囲内で必要と認める期間	有給
生理休暇	2日の範囲内で必要とする期間	有給

忌引	死亡者の区分に応じ1日から10日の範囲内	有給
夏季休暇	3日の範囲内の期間	有給
災害又は交通機関の事故等による休暇	必要と認める期間	有給
ボランティア休暇	1年に5日の範囲内で必要と認める期間	有給
介護休暇	介護を必要とする一の継続する状態ごとに連続する6月の期間内において必要と認められる期間	無給

(5) 育児休業の状況

区分	男性職員	女性職員	合計
育児休業の承認件数	0	5	5
育児休業期間延長の承認件数	0	2	2

3 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 分限処分者数

(単位:人)

処分の種類	降任	免職	休職	降給	合計
処分事由					
勤務実績がよくない場合	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	3	0	3
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0	0
条例で定める事由による場合	0	0	0	0	0
合計	0	0	3	0	3

(2) 懲戒処分者数

(単位:人)

処分の種類	戒告	減給	停職	免職	合計
処分事由					
法令に違反した場合	0	0	0	0	0
職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合	1	0	0	0	1
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合	0	0	0	0	0
合計	1	0	0	0	1

4 職員のサービスの状況

(1) 公益法人等への一般職の地方公務員の派遣等に関する法律に基づく派遣の状況
該当なし

(2) 営利企業等の従事許可の状況

(単位:件)

営利企業等の従事内容	許可件数
営利を目的とする会社の役員等に就任する場合	0
自ら営利を目的とする私企業を営む場合	0
報酬を得て事業又は事務に従事する場合	2

5 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 研修の状況

(単位:人)

区分	研修内容	受講者数
市独自研修	接遇研修、パソコン研修、AED講習会、メンタルヘルス研修など	852
派遣研修	市町村職員中央研修所及び国際文化研修所研修	9
	県市長会主催研修	107
自主研修	実務研修(民間等主催研修会参加など)	21
合計		989

(2) 勤務成績の評定の状況

① 勤務成績の評定

評定対象職員	全職員
評定者	課長、部長、副市長
評定方法	勤務概評の総合評定をA・B・C・D・Eの5段階評価
勤務評定の活用方法	普通昇給、昇任者の決定、新規採用職員の正式採用

6 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断の実績 (単位:人)

健康診断の種別	受診者数
定期健康診断	
基本検診	115
胸部X線	114
胃検診	41
肝炎ウイルス検診	4
人間ドック	135
特殊業務従事職員検診	12
婦人(子宮がん)検診	10
婦人(乳がん)検診	6
VDT健診	67

(2) 公務災害補償

	公務災害	通勤災害
申請件数	1	0
認定件数	1	0
不認定件数	0	0

(3) 福利厚生事業

(単位:千円)

事業名称	実施主体	決算額	公費負担額
職員互助会福利厚生事業	鹿島市職員互助会	6,210	2,160

(4) 勤務条件に関する措置の要求の状況

該当なし

(5) 不利益処分に関する不服申立ての状況

該当なし