

自治体職員のスキル構成

- 「デジタル技術」はどのレベルに含まれますか？

③所属部署特有のスキル

関係法令、業務知識、業界動向、市民の状況の把握

その専門性から所属部署が訓練を担うしかない。訓練カリキュラムも未整備なため、最終的には職員自らの学ぶ能力を駆使した自己研鑽になる。

②公務員としてのスキル

契約・支払事務、起案・決裁、予算事務、議会对応
補助金事務、委託管理など

組織で一定の品質を確保するために、自治体で訓練カリキュラムを設け確実に(効果測定を経て)スキルを会得させるべき。

①ビジネスパーソンとしてのスキル

ビジネス日本語、ビジネス文書作成、対人折衝
会議運営・議事録作成、プロジェクト管理、合意形成

公務員を辞めても使えるスキル。と言っても、実はこれまでまともな訓練を受けたことがない。OJTで得られるスキルではない。